



Organisatorisk grundlag for SLS-Aktive

SLS ønsker, at flere medlemmer bidrager aktivt med tid og arbejdskraft til at realisere SLS' formål. Det organisatoriske grundlag har til formål at beskrive, på hvilket organisatorisk grundlag, SLS-aktive arbejder, og hvad vi lægger særlig vægt på for at skabe og bevare et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab baseret på frivillig arbejdskraft.

Vi kæmper for fremtidens sygeplejersker

Som SLS-aktive kæmper vi for, at fremtidens sygeplejersker bliver så gode som overhovedet muligt. Det gør vi ved at agere som hverdagens eksperter, der formidler vores fælles ønsker, drømme, forventninger og krav og som engagerer vores medstuderende i at fortælle deres egne historier. Og vi gør det ved at skabe stærke og indflydelsesrige fællesskaber, der er bæredygtige, forpligtende, modige og handlekraftige.

Vi sætter os selv i spil som hverdagens eksperter

Som SLS-aktive er vi dem, der har stor viden om vores uddannelse og vores medstuderende. For at opnå indflydelse kræver det, at vi tør indtage rollen og formidle vores viden som hverdagens ekspert. Igennem vores aktiviteter træner og støtter vi hinanden i at formidle vores erfaringer fra hverdagen – og sætter vores viden i spil over for ledere, politikere, medstuderende og andre interessenter. Samtidig inviterer vi vores medlemmer til at fortælle om deres drømme og frustrationer, bekymringer og glæder. Det skaber grobund for, at de selv tager springet og bliver SLS-aktive.

Et stærkt og indflydelsesrigt fællesskab

Vi tror på, at vi bliver gode sygeplejersker sammen. Det gælder også, når vi selv arbejder til gavn for fremtidens sygeplejersker. Fællesskabet skaber rum for at prøve nye ting af og for at fejle. Vi tror på, at vi kan lære og vil lykkes sammen. Det gælder både indadtil, hvor vores fællesskabs styrke kan støtte den enkelte i studielivet, og udadtil, hvor fællesskabets størrelse og styrke betyder, at man bliver nødt til at lytte til os og vores repræsentanter.

Et bæredygtigt og forpligtende fællesskab

Vores fællesskaber bliver kun store og stærke, hvis vi altid er åbne og inviterende over for det enkelte medlem. Men det skal også være tydeligt, hvad det kræver at være SLS-aktiv. Vores fællesskaber skal være hyggelige og sociale, men i vores arbejde har vi altid vores formål for øje: at kæmpe for fremtidens sygeplejersker.

Vi arbejder på at sikre den enkeltes motivation og forpligtelse på fællesskabet, men vi forventer også, at vi overholder aftaler med hinanden, da alle rammes på motivationen, hvis den enkelte ikke bakker op. Vi arbejder på at skabe stærke, personlige relationer. Vi tror på, at stærke relationer, afstemte forventninger og klare rammer for arbejdet skaber et bæredygtigt og forpligtende fællesskab.

Vi har alle forskellige behov, vilkår og ambitioner for SLS-arbejdet. Vi ved, at tid er en begrænsende faktor, fx når vi er i praktik. Derfor gør vi hinanden opmærksomme på, når der kommer perioder, hvor vi ikke kan deltage på det niveau, vi plejer. Vi arbejder også digitalt, når tiden er knap, eller vi ikke har mulighed for at mødes.

Et modigt og handlekraftigt fællesskab

Mod og de rigtige kompetencer er forudsætningen for handling. Vi bruger vores fællesskab til at kaste os ud i det uprøvede og tænke nyt og prøve nye ting af. Det gør vi ved at samarbejde og ved at lære hinanden op, så man kommer godt i gang og har nogen at sparre med. Når vi lykkes med små og store ting, fejrer vi det. Når vi ikke lykkes, lærer vi af vores fejl og bliver endnu bedre.

Vores fællesskab viser for alt sit værd, når vi formår at være handlekraftige, altså omsætte vores holdninger til handlinger. Det kræver kompetencer og planer, der gør det let at tage skridtet fra idé til handling. Derfor tilbydes SLS-aktive kurser, digital understøttelse, rådgivning og sparring, og alle SLS-aktive deler viden og erfaringer med hinanden både lokalt, regionalt og nationalt. Når vi ruller store indsatser ud, er det altid med en tydelig plan med klare mål, så det er let at koble sig på.

Inden for rammen af SLS' formål og indsatser arbejder vi med det, vi brænder for, og undgår at bruge tid på det, som demotiverer eller ikke skaber værdi for medlemmerne. Det gør vi ved at arbejde projektorienteret og i oftest flere mindre grupper, der kører sideløbende, så vi og som fællesskab kan fokusere på flere ting samtidigt. Vi arbejder med konkrete planer med klare mål, og hvor alle har en uundværlig rolle. Vi er stærkest, mest indflydelsesrige og arbejder bedst, når vi løfter i flok.